



**KAMK • University
of Applied Sciences**

KAMK'30 Strategia

23.1.2020



**KAMK • University
of Applied Sciences**

Strategiakehys ja
johtamisjärjestelmä

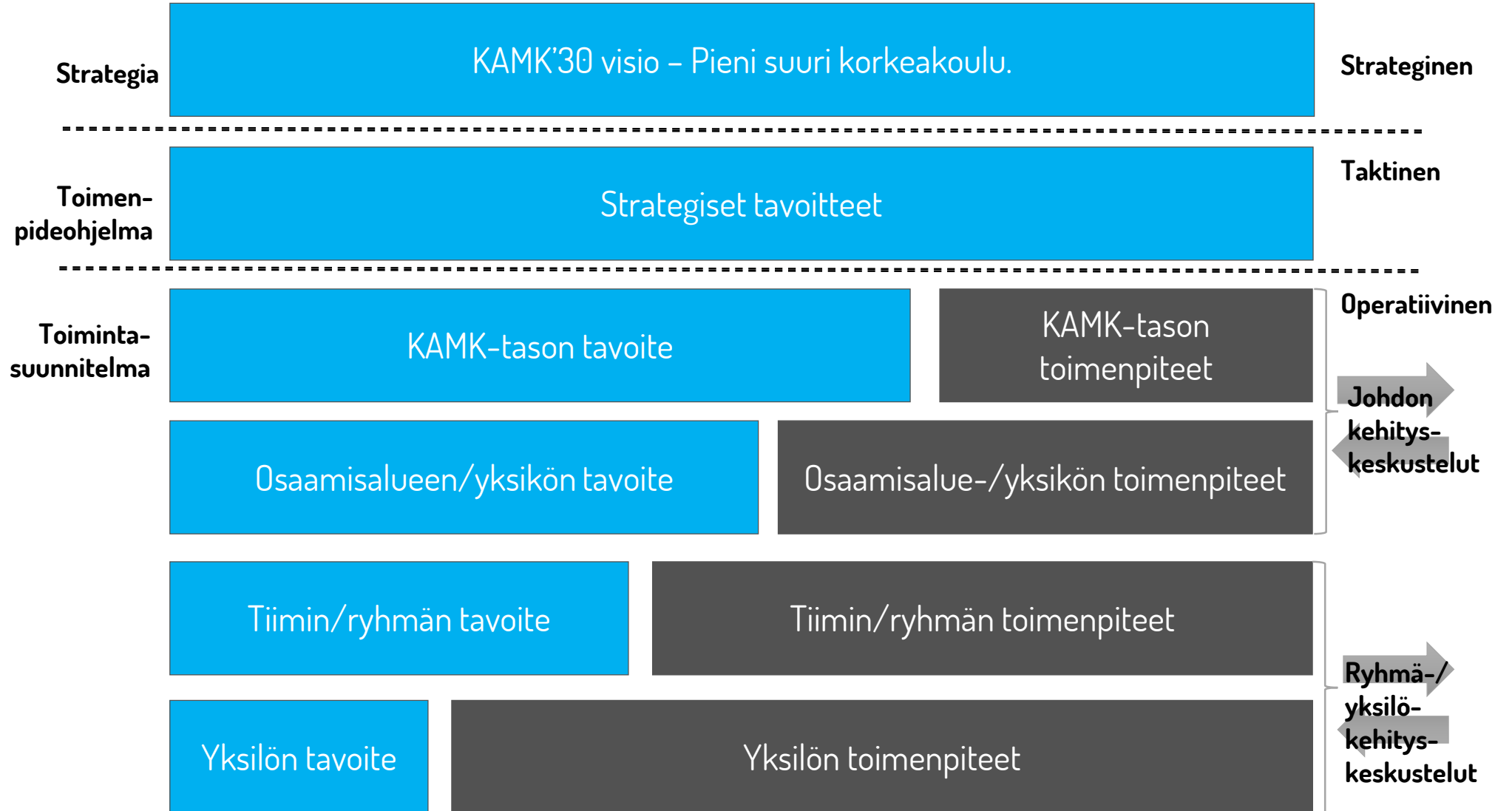
Sisältö

- KAMK:n strategia nojaa vahvasti kansalliseen ”Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030” -viitekehykseen
- Tässä esityksessä käydään läpi vuosille 2020-2030 yltävän KAMK’30 strategian kaksi ylintä tasoa
 1. Visio
 2. Strategiset tavoitteet
- KAMK:n strategiaprosessi on jatkuva
 - Strategiaa tarkastellaan tarvittaessa hallituksen toimesta, kuitenkin siten että siihen mahdollisesti tehtävät tarkennukset vahvistetaan vuosittain
- Strategian toteutus tapahtuu sopimuskauden mittaisella neljävuotisella toimenpideohjelmalla
 - Toimenpideohjelma rakentuu lyhyemmistä toimintasuunnitelmista, sekä strategisista ohjelmista

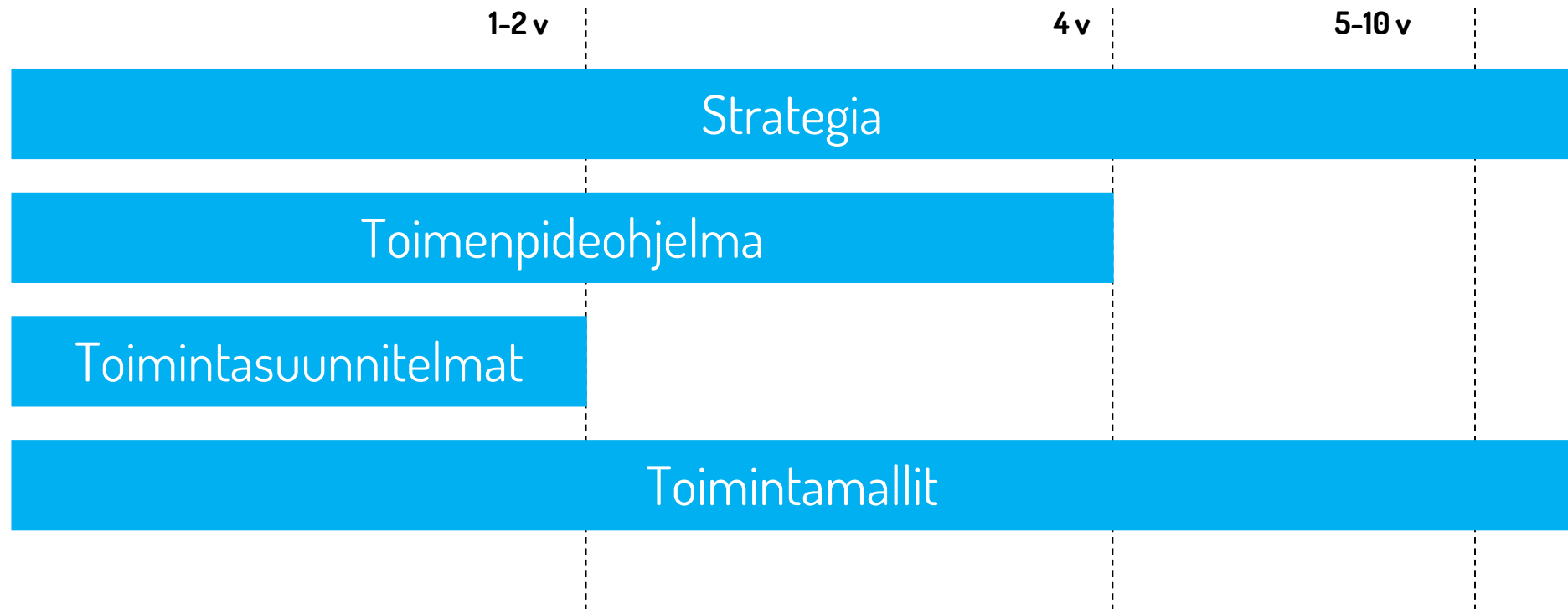


KAMK • University
of Applied Sciences

Johtamisen, suunnittelun ja toiminnan eri tasot



Suunnittelun aikajänne





**KAMK • University
of Applied Sciences**

Kansallinen
viitekehys

Ehdotus Suomelle: Suomi 100+

SUOMI 100+



SIVISTYS, OSAAMINEN, TIEDE JA TEKNOLOGIA IHMISEN JA YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

Yli puolelle nuorista korkeakoulututkinto

Korkeakoulutusta ja asiantuntijuuden
kehittämistä elämän eri tilanteisiin

4 % BKT:sta tutkimus- ja
kehittämistoimintaan: tieteen uutta
luovaa voimaa, kestäväää kasvua,
lisääntyvää hyvinvointia



UUTTA LUOVAT YLIOPISTOT JA AMMATTIKORKEAKOULUT

Lisää ennakoivuutta ja reagointikykyä

Vahvat ja kansainvälisesti vetovoimaiset
osaamisen keskittymät

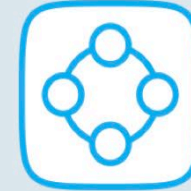
Aktiivisesti mukana maailman
kiinnostavimmissa verkostoissa

Avoimuus, kansainvälisyys ja globaali vastuu

Vahva TKI-toiminta ja monimuotoinen korkeakoulutus
yhteiskunnan ja elinkeinorakenteen muutosvoimina

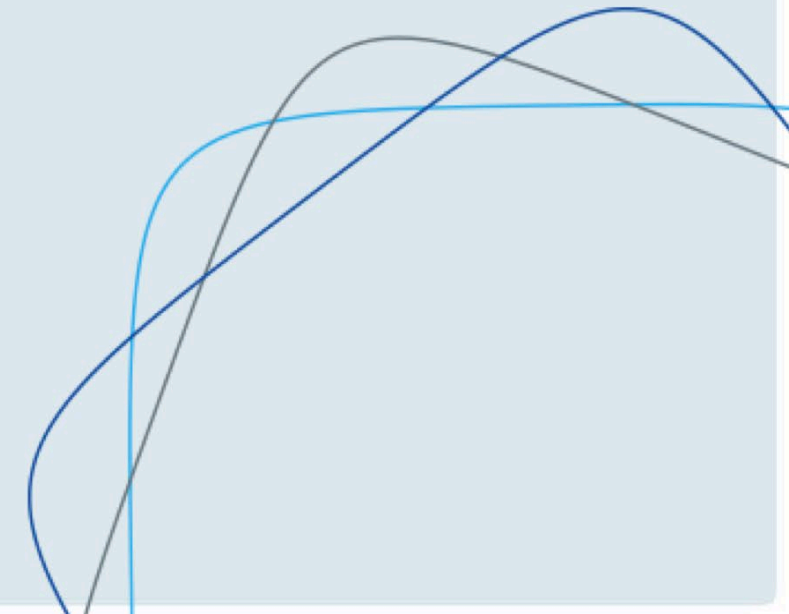
Maailman osaavin työvoima kilpailuetuna
ja hyvinvoinnin rakentajana

Eettisyys ja yhteiskuntavastuu



MAHDOLLISTAVA OHJAUS, RESURSSIT JA RAKENTEET

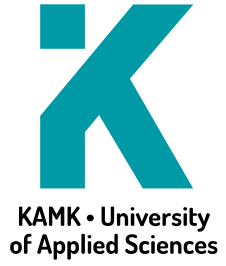
Luovuutta, dynamiikkaa ja
toimintamahdollisuuksia!





**KAMK • University
of Applied Sciences**

KAMK'30 Strategia



Visio'30

Pieni suuri korkeakoulu.

Visio'30 – Pieni suuri korkeakoulu.

Satoja miljoonia latauksia keräävä peli alkaa ideasta, pienestä koodinpätkästä. Hyvinvointi ja onnistuminen rakentuu pienistä keksinnöistä. Pienillä teoilla ja innovaatioilla voi olla valtava vaikutus ympäristöön ja ihmisiin. Tarvitaan vain oikea kasvualusta.

Meillä on turvallinen ja puhdas luonto metsineen sekä muuttuvan maailman ja yritystoiminnan tarpeisiin reagoiva, innovatiivinen korkeakoulu KAMK. Yhdessä ne ovat tulevaisuuden kasvualusta ihmisille ja yrityksille.

Kasvun ytimessä on osaaminen ja kasvuympäristön kestävä hyödyntäminen. KAMK:n tehtävänä on kouluttaa tulevaisuuden osaajia, jotka yhdessä tekevät seudusta elinvoimaisen ja kansainvälisesti houkuttelevan ympäristön yrityksille ja opiskelijoille.

KAMK:n opiskelijat työllistyvät ja tuovat seudulle monien alojen huippuosaamista, jonka avulla Kainuun, Koillismaan ja Pohjois-Pohjanmaan alueista kasvaa arvokas paikka elää, tehdä työtä ja yrittää.

Pienistä idean siemenistä kasvaa suuri tarina.

KAMK'30 strategiset tavoitteet

1. Vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö
2. Tuloksellinen ja tehokas koulutus toiminta-alueen tarpeisiin
3. Valitsemillaan kärjillä kansallisesti ja globaalisti kiinnostava kumppani

Strategiset tavoitteet numeroina

Liikevaihto 25M€.

Yli 50% rahoituksesta kilpailtua rahoitusta
tulos +1M€/a.

Maan paras opiskelijatyytyväisyys.

Korkeakouluyhteisö, jossa yli 60 % sen jäsenistä
kokee ilmapiirin erinomaiseksi.

3000 tutkinto-opiskelijaa

1000 opiskelijaa tilauskoulutuksissa

100 000 ei-tutkintoon tähtäävää opiskelijaa

Strateginen tavoite 1: Vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö

Miten tavoite näkyy:

1. Meidät tunnetaan Suomea uudistava korkeakouluna, joka yhdistää monialaisen osaamisen tuloksekkaaseen ja vaikuttavaan koulutukseen ja TKI-toimintaan.
2. Tarjoamme KAMK:n ja Kainuun vahvuuksiin nojaavat koulutusten erikoistumisalat avoimeen kansalliseen käyttöön.
3. Vastaamme alueellisesta korkeakoulutuksesta luomalla johtavien korkeakoulujen kanssa kiinnostavia malleja koulutuspolkuihin kaikille oppijoille.
4. Teemme ja syvennämme arvoa tuottavaa työelämäyhteistyötä.
5. Toimintakulttuurimme on avoin ja osallistava. Tulosindikaattoreihin nojaava johtamis- ja laatu järjestelmä pidetään kirkkaana.
6. Teemme työtä matalalla organisaatorakenteella, joka mahdollistaa joustavuuden ja nopean päätöksenteon. Panostamme henkilökunnan osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin, esimiestoiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä jatkuvaan ja läpinäkyvään palautteen antamiseen ja sen käsittelyyn.
7. Opiskelijamme tunnistavat ylivoimaisen hyvän oppimiskokemuksen sekä välittämisen ilmapiiriin.
8. Viestimme yhdessä ja läpinäkyvästi.

Miten onnistuminen todennetaan:

1. Ensisijaisten hakijoiden määrä (sis. AMK- ja YAMK-tutkintoon johtavat koulutukset)
2. Ulkopuolinen täydentävä rahoitus

Strateginen tavoite 2: Tuloksellinen ja tehokas koulutus toiminta-alueen tarpeisiin

Miten tavoite näkyy:

1. Pidämme elinvoimaa yllä Kainuussa, Koillismaalla ja Pohjois-Pohjanmaan eteläisillä seutukunnilla, tukemalla kehitystä ja tuottamalla osaamista tarpeeseen.
2. Profiloidumme koulutuksiin,
 - a) joilla on kasvava tarve alueella (hoitotyö ja sosionomi),
 - b) jotka tukevat elinkeinorakennetta ja työllistävät hyvin (insinööri ja liikunta sekä YAMK), ja
 - c) jotka luovat uutta liiketoimintaa ja mahdollisuuksia (liikunta ja matkailu, liiketalous, esports- ja international business).
3. Uudistamme toiminta-alueitamme, kasvamme ja tuomme alueellemme osaamista, työvoimaa, yrittäjyyttä ja yhteistyötä.
4. Kannamme vastuuta kestävästä kehityksestä – se tarkoittaa sekä luontoa, raaka-aineita ja liiketoimintaamme. Koulutamme kestävän kehityksen osaajia työelämään.
5. Hyödynnämme kaikessa toiminnassamme poikkialaisia toteutuksia.
6. Tarjoamme verkko-opintoja täydentävinä/vaihtoehtoisina opintoina kaikissa koulutuksissa.
7. Hyödynnämme opetuksessa tiimiopettajuutta ja työelämän asiantuntijoita.
8. Sitoudumme avoimen tieteen ja tutkimuksen (ATT) sekä avoimen datan periaatteisiin kaikessa toiminnassamme.

Miten onnistuminen todennetaan:

1. Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneiden osuus AMK-tutkintoon johtavassa koulutuksessa
2. Keskeyttäneiden määrä AMK-tutkintoon johtavassa koulutuksessa (sis. päivä- ja monimuotototeutukset)
3. Digitaaliset suoritustavat ammattikorkeakoulun sisällöistä

Strateginen tavoite 3: Valitsemillaan kärjillä kansallisesti ja globaalisti kiinnostava kumppani

Miten tavoite näkyy:

1. Vahvistamme opetusta tukevia tutkimus- ja kehitystiimejä kärkiosaamisaloille
 - Serious gaming, VR/AR ja Exergaming
 - Tekoäly ja ohjelmistorobotiikka
 - Kiertotalous ja mittaustekniikka
 - Digitaalisuus sote-palveluissa ja palliatiivinen hoito
2. Toimimme aktiivisesti, mutta valikoivasti kv-yhteistyössä tarjoten englanninkielisiä tutkintoja, double-degree -ohjelmia, opiskelijavaihtoa sekä tutkimusyhteistyötä.
3. Kehitämme maksullista koulutustarjontaa kuten yritysten sisäisiä koulutuksia, jatkuvaa oppimista sekä kv-koulutushankkeita.
4. Luomme malleja mm. konosalien energiatehokkuuteen, sekä tuemme uusiutuvien energiamuotojen kehitystä akkumetallien jalostuksen kautta.

Miten onnistuminen todennetaan:

1. Ulkopuolinen täydentävä rahoitus
2. Julkaisut



**KAMK • University
of Applied Sciences**

www.kamk.fi