

Yhteistyösopimus

TAUSTA Mentorit ovat yrittäjiä tai liiketoiminnan kehittäjiä, jotka haluavat auttaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan naisyrittäjiä eteenpäin tarjoamalla kokemustaan ja osaamistaan vapaaehtoisesti naisyrittäjien kehittämiseen.

OSAPUOLET

1.Mentori(t): _____

2.Mentoroitava: _____

MENTOROINTI Tällä sopimuksella mentori ja mentoroiva sopivat aloittavansa mentorointiyhteistyön, jonka tavoitteena on löytää mentoroitavan liiketoiminnan kehittämiseen uusia toimivia liiketoimintaratkaisuja.

SALASSAPITOVELVOITE Mentori sitoutuu pitämään salassa kaikki tietoonsa tulleet liike- ja ammattisalaisuudet. Mentori ei myöskään käytä mentoroitavalta saamiaan tietoja oman tai muiden yritystoiminnan kehittämiseen.

VASTUUVAPAAUS Mentori toimii yrittäjän vapaaehtoisena keskustelukumppanina ja asiantuntijana. Yrityksen liiketoimintaan liittyvät päätökset ja toimenpiteet tehdään aina mentoroitavan toimesta ja hänen vastuullaan.

MENTOROINNINNOSSA NOUDATETTAVAT PERIAATTEET Mentoroinnissa noudatetaan mentoroinnin arvoja (liite 1) sekä yleisiä toimintatapoja (liite 2).

MAKSUTTOMUUS Mentoroinnista ei veloiteta mentoroitavalta maksua. Mentoroitava voi kuitenkin, erikseen sovittaessa, korvata mentorille tämän työstä aiheutuneet suoranaiset kustannukset kuten matka- tai majoituskulut.

MENTOROINNIN ALOITTAMINEN JA PÄÄTTÄMINEN Sopimus astuu voimaan allekirjoituspäivämäärästä. Sopimuksen voi kumpi tahansa osapuoli irtisanoa päättyväksi ilman irtisanomisaikaa. Samalla sopimukseen perustuva mentorointisuhde ja sen velvoitteet, pois lukien salassapitovelvoite, myös päättyvät.

ALLEKIRJOITUKSET

Paikka ja aika _____

Mentori(t)

Mentoroitava

LIITE 1 MENTOROINNIN ARVOT JA EETTISET SÄÄNNÖT

TAUSTA KAMK:n hallinnoima Koodeja Naisyrittäjyyteen -hanke tarjoaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan naisyrittäjille mahdollisuuden muun muassa verkostoitumiseen, keskusteluun, mentorointiin ja oman osaamisen kehittämiseen. Hankkeen aikana järjestetään erilaisia valmennustilaisuuksia sekä verkostointitapaamisia, joissa keskitytään erilaisiin älykkäisiin ratkaisuihin ja niiden hyödyntämiseen yritystoiminnassa.

TAVOITTEET Mentoroinnin tavoitteena on ensisijaisesti mentoroitavien yritysten ja yrittäjien kehittäminen, menestyminen ja yrityksen etu.

LUOTTAMUKSELLISUUS Mentorointi on ehdottoman luottamuksellista. Mentori sitoutuu pitämään salassa kaikki tietoonsa tulleet liike- ja ammattisalaisuudet. Mentori ei myöskään käytä yritykseltä saamiaan tietoja oman tai muiden yritystoiminnan kehittämiseen.

REHELLISYYS Mentori on luotettava ja rehellinen henkilö, jonka neuvot ja suositukset noudattavat Suomen lakeja ja hyvää liiketapaa.

RIIPPUMATTOMUUS Mentorin toimintaa ohjaa vain ja ainoastaan mentoroitavan yrittäjän tai yrityksen etu. Hän ei voi samanaikaisesti toimia mentoroitavan yrityksen omistajana, konsulttina eikä sen alihankkijan tai liikekumppanin palveluksessa eikä edistää omaa liiketoimintaansa asiakassuhteen kautta.

VAPAAEHTOISUUS Mentorointi on vapaaehtoista eikä mentoroitavalle synny kustannuksia. Mentoroitava voi kuitenkin, niin erikseen sovittaessa, korvata mentorille tämän työstä aiheutuneet suoranaiset kustannukset kuten matka- tai majoituskulut.

VASTUU Mentori toimii mentoroitavan vapaaehtoisena keskustelukumppanina ja asiantuntijana. Yrityksen liiketoimintaan liittyvät päätökset ja toimenpiteet tehdään aina yrityksen/yrittäjän toimesta ja hänen vastuullaan. Tästä samoin kuin vaitiolovelvollisuudesta määrätään osapuolten allekirjoittamassa yhteistyösopimuksessa.

LIITE 2 TAPAMME TOIMIA

1. Mentoroinnin molemmat osapuolet sitoutuvat keskustelujen luottamuksellisuuteen.
2. Mentoroinnin molemmat osapuolet toimivat kunnioittavasti toisiaan kohtaan. Kunnioitamme erilaisuutta, erilaisia ihmisiä, arvoja sekä ajatuksia – ne tekevät meistä enemmän.
3. Mentoroinnissa ollaan tasa-arvioisia sekä yhdenvertaisia ikään tai asemaan katsomatta.
4. Mentorointi perustuu hyvään henkeen ja luottamuksellisuuteen. Mentoroinnissa rakennetaan kannustavaa ja keskinäiseen tukeen pohjautuvaa vuorovaikutusta. Mentoroitavan on voitava käydä keskustelua luottamuksellisesti ilman pelkoa siitä, että keskustelulla voisi olla negatiivisia vaikutuksia hänen yritykselleen. Mentorin on kyettävä toimimaan kannustavasti.
5. Molempinpuolisten odotusten, toimintatapojen ja tavoitteiden sopiminen yhdessä edistävät yhteistä toimintaa. Myös yhteiset viestimiskäytänteet on sovittava mahdollisten kommunikaatiokatkosten välttämiseksi. Mikäli haasteita syntyy, voitte olla hankkeen projektityöntekijöihin yhteydessä.
6. Odotamme teiltä aktiivista osallistumista ja vuorovaikutusta oman parinne kanssa. Hyödyntäkää tätä väylänä jäsenellä omaa toimintaa ja sen kehittämistä.